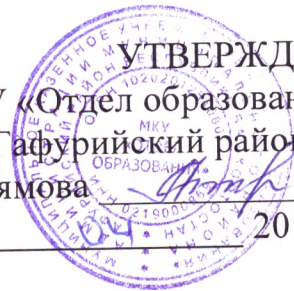


УТВЕРЖДАЮ
Начальник МКУ «Отдел образования»
Администрации МР Гафурийский район РБ
З.Р. Ахтямова
« 04 » _____ 2018 г.



Положение О предотвращении и урегулировании конфликта интересов в Муниципальном казенном учреждении «Отдел образования» Администрации МР Гафурийский район РБ

1. Общие положения

Настоящее Положение устанавливает порядок выявления и урегулирования конфликта интересов, возникающего у работников МКУ «Отдел образования» Администрации МР Гафурийский район РБ (далее – МКУ «Отдел образования») в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов – это локальный нормативный акт учреждения, действие которого распространяется на всех работников МКУ «Отдел образования» вне зависимости от уровня занимаемой должности, в том числе на внешних совместителей, ознакомление с которым производится в соответствии со ст. 68 ТК РФ.

Под конфликтом интересов в настоящем положении понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника МКУ «Отдел образования» влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей.

2. Основные принципы предотвращения и урегулирования конфликта интересов.

Основной задачей деятельности МКУ «Отдел образования» по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников МКУ «Отдел образования» на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые решения в рамках своей компетенции.

В основу работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов положены следующие принципы:

- обязанность раскрытия сведений о реальном ими потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для учреждения при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;

- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов МКУ «Отдел образования» и работника МКУ «Отдел образования» при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника МКУ «Отдел образования» от представления в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт данным работником и урегулирован (предотвращен).

3. Порядок раскрытия конфликта интересов работником МКУ «Отдел образования» и его урегулирования.

Раскрытие сведений о конфликте интересов допускается в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде (по форме согласно приложению № 1 к Положению) в следующих случаях:

- при приеме на работу;
- при назначении на новую должность;
- при возникновении ситуации конфликта интересов.

Ответственным за прием сведений о возникающих конфликтных интересах в МКУ «Отдел образования» является начальник учреждения.

Рассмотрение уведомления о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения рассматривается начальником МКУ «Отдел образования» конфиденциально.

По результатам проверки поступившей информации должно быть установлено является или не является возникшая (способная возникнуть) ситуация конфликтом интересов. Ситуация, не являющаяся конфликтом интересов, не нуждается в специальных способах урегулирования.

4. Возможные способы разрешения конфликта интересов.

В случае выявления конфликта интересов (либо ситуация при которой может возникнуть конфликт интересов) применяются следующие формы урегулирования конфликта интересов:

- ограничение доступа работника МКУ «Отдел образования» к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;
- добровольный отказ работника организации или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника МКУ «Отдел образования»;

- перевод работника МКУ «Отдел образования» на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;
- отказ работника МКУ «Отдел образования» от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами МКУ «Отдел образования»;
- увольнение работника МКУ «Отдел образования» в соответствии со ст. 80 Трудового кодекса Российской Федерации;
- увольнение работника МКУ «Отдел образования» в соответствии со ст. 7.1 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации;
- иные формы разрешения конфликта интересов.

По письменной договоренности МКУ «Отдел образования» и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут применяться иные формы урегулирования.

При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта учитывается степень личного интереса работника, вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам МКУ «Отдел образования».

При разрешении имеющегося конфликта интересов следует выбирать наиболее «мягкую» меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств.

5. Обязанности работника организации в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов.

При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих должностных обязанностей работник организации обязан:

- руководствоваться интересами МКУ «Отдел образования»;
- избегать ситуации и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.